

От работодателя
Директор МОУ «Илек-Кошарская средняя
общеобразовательная школа»
Каруна Г.В.



2021 г.

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ «Илек-Кошарская средняя
общеобразовательная школа»
Козырева О.И.



«14» 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«14» декабря 2021 года (протокол № 2)

Уведомительная регистрация проведена
управлением экономического развития
администрации Ракитянского района
«17» декабря 2021 года



Регистрационный номер А-21-44
Шевцов Е.В.
(Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом Муниципального общеобразовательного учреждения «Илек-Кошарская средняя общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области на период с «19» февраля 2021г. по «18» февраля 2024г.

В соответствии со статьями 8 , 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2.2.8. Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального общеобразовательного учреждения «Илек-Кошарская средняя общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области на период с «19» февраля 2021г. по «18» февраля 2024г. изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

*При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с **правилами** внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».*

2. Дополнить пункт 2.2.17. Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального общеобразовательного учреждения «Илек-Кошарская средняя общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области на период с «19» февраля 2021г. по «18» февраля 2024г. текстом следующего содержания:

«Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

3. Дополнить пункт 3.1.26. Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального общеобразовательного учреждения «Илек-Кошарская средняя общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области на период с «19» февраля 2021г. по «18» февраля 2024г. текстом следующего содержания:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

4. Дополнить пункт 5.1. Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального общеобразовательного учреждения «Илек-Кошарская средняя

общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области на период с «19» февраля 2021г. по «18» февраля 2024г. подпунктом 5.1.4. следующего содержания:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

5. Дополнить пункт 7.1. приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального общеобразовательного учреждения «Илек-Кошарская средняя общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области на период с «19» февраля 2021г. по «18» февраля 2024г. подпунктом 7.1.9. следующего содержания:

«Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1-22.3 Трудового Кодекса РФ».

6. Настоящие изменения вступают в силу с «14» декабря 2021 года.

7. Все остальные положения Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального общеобразовательного учреждения «Илек-Кошарская средняя общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области на период с «19» февраля 2021г. по «18» февраля 2024г. остаются неизменными.